Kodeks Postępowania Dostawcy Grupy Biernacki

Wstęp

Grupa Biernacki działa w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Zgodność ze standardami etyki, ochrona środowiska naturalnego, poszanowanie praw człowieka i praw zwierząt są podstawą naszej działalności. Grupa Biernacki działa na rzecz wdrożenia należytej staranności w obszarze zarówno społecznym, jak i środowiskowym w całym łańcuchu dostaw. W naszych relacjach z kontrahentami i partnerami biznesowymi oczekujemy przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów prawa oraz zasad zawartych w Kodeksie etycznym i innych standardach naszego przedsiębiorstwa. Niedopuszczalne są wszelkie naruszenia praw człowieka, praw zwierząt i prawa pracy, jak również działanie na szkodę środowiska naturalnego w całym łańcuchu tworzenia wartości.

1. Cel dokumentu

Kodeks Postępowania Dostawcy Grupy Biernacki określa minimalne wymagania, jakie powinni spełniać dostawcy, podwykonawcy i partnerzy biznesowi współpracujący z Grupą Biernacki. Celem Kodeksu jest zapewnienie, że współpraca odbywa się zgodnie
z obowiązującym prawem, zasadami etyki i compliance, poszanowaniem praw człowieka oraz z dbałością o środowisko naturalne i klimat.

2. Zasady ogólne

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz wymagań regulacyjnych oraz prowadzenia działalności w sposób uczciwy, odpowiedzialny i przejrzysty.

Dostawca poinstruuje swoich kontrahentów, podwykonawców i każdego z jego przedstawicieli, aby przestrzegali zasad wynikających z niniejszego Kodeksu w zakresie, w jakim są oni bezpośrednio lub pośrednio zaangażowani w dostarczanie produktów lub usług w ramach wzajemnej współpracy.

3. Zarządzanie zgodnością

3.1 Zgodność z prawem

Dostawca musi przestrzegać wszystkich mających zastosowanie przepisów prawa, w tym w szczególności: prawa pracy, prawa cywilnego i handlowego, praw człowieka, przepisów dotyczących bezpieczeństwa żywności, przepisów sanitarnych i weterynaryjnych, przepisów środowiskowych, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, przepisów antykorupcyjnych i dotyczących uczciwej konkurencji.

4. Prawa człowieka

Dostawca zobowiązuje się przestrzegać uznanych na całym świecie praw człowieka i unikać współudziału w jakichkolwiek naruszeniach praw człowieka. Zobowiązuje się także do poszanowania godności, prywatności i prawa każdego człowieka.

4.1 Poszanowanie praw człowieka

Dostawca powinien szanować prawa człowieka uznane w powszechnie obowiązujących standardach międzynarodowych, w tym zasadę godności, równości i niedyskryminacji.

4.2 Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi

Wszystkie istniejące formy zatrudnienia u Dostawcy mają charakter pracy dobrowolnej, a pracownicy muszą mieć swobodę odejścia z pracy lub rozwiązania stosunku pracy z odpowiednim wyprzedzenie. Bezwzględnie zakazuje się pracy przymusowej, pracy niewolniczej, handlu ludźmi oraz działań takich, jak zatrzymywania dokumentów tożsamości pracowników jako warunku zatrudnienia czy pobierania opłat rekrutacyjnych od pracowników, jeśli prowadzą one do zadłużenia lub wyzysku.

Dostawca będzie przestrzegać Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Deklaracji MOP o podstawowych zasadach i prawach w pracy oraz wszystkich obowiązujących przepisów zakazujących niewolnictwa, w tym współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi oraz wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej.

4.3 Praca dzieci i młodocianych

Dostawca nie może zatrudniać dzieci. Dostawcy zabrania się zatrudniania jakiejkolwiek osoby poniżej 15 roku życia, poniżej wieku ukończenia obowiązku szkolnego lub poniżej legalnego wieku zatrudnienia w danym kraju, w zależności od tego, który z nich jest wyższy. Dostawca podejmie wszelkie środki w celu egzekwowania tego zakazu w swoim łańcuchu dostaw, a w przypadku informacji o naruszeniu tego zakazu podejmie działania korygujące.

Zatrudnianie osób młodocianych może odbywać się wyłącznie zgodnie z prawem, z uwzględnieniem ochrony ich zdrowia, bezpieczeństwa i dostępu do edukacji.

4.4 Niedyskryminacja i różnorodność

Dostawca zobowiązuje się traktować wszystkich pracowników z szacunkiem, nie może stosować kar cielesnych, przymusu fizycznego lub psychologicznego, żadnej formy nadużycia, nękania lub gróźb.

Dostawca zobowiązany jest do zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji ze względu na m.in.: płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, status rodzinny czy przynależność związkową. Zobowiązuje się także zapewnić poszanowanie równości zawodowej kobiet i mężczyzn oraz promować różnorodność, równość szans i równe traktowanie w sprawach zatrudnienia i zawodu.

4.5 Mobbing, molestowanie i przemoc

Niedopuszczalne są jakiekolwiek formy molestowania, mobbingu, poniżającego lub upokarzającego traktowania, stosowania przemocy fizycznej i psychicznej czy zastraszania.

Dostawca odpowiada za podnoszenie świadomości wśród osób zatrudnionych w celu zapobiegania takim zachowaniom, a także za tworzenie wykrywanie i eliminowanie wszelkich naruszeń w tym zakresie.

---

5. Prawa pracownicze

5.1 Warunki zatrudnienia

Dostawca musi zapewniać pracownikom legalne i jasne warunki zatrudnienia. Umowy dotyczące zatrudnienia są zgodne z obowiązującym prawem a każda osoba zatrudniona otrzymuje dokumenty przedstawiające jej warunki zatrudnienia, w tym wysokość należnego wynagrodzenia, w formie pisemnej oraz w języku ojczystym lub przynajmniej dla niej zrozumiałym.

5.2 Czas pracy i odpoczynek

Czas pracy, nadgodziny oraz przerwy muszą być zgodne z prawem. Pracownicy powinni mieć zapewnione zgodnie z normami odpowiednie godziny pracy, okresy odpoczynku, przerwy w pracy a także dni wolne zgodnie oraz możliwość urlopu.

5.3 Wynagrodzenie

Dostawca zapewni swoim pracownikom wynagrodzenie zgodne z krajowymi przepisami o minimalnym wynagrodzeniu. Podstawa, na jakiej pracownicy otrzymują wynagrodzenie, musi być im jasno przedstawiona. Dostawca nie może stosować potrąceń wynagrodzenia jako środków dyscyplinarnych.

5.4 Wolność zrzeszania się

Dostawca zapewni swoim pracownikom i przedstawicielom, w tym pracownikom tymczasowym możliwość otwartego wyrażania swojego zdania w zakresie kwestii związanych z warunkami pracy.

Dostawca powinien respektować prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych, prowadzenia zbiorowych negocjacji oraz korzystania z przedstawicielstwa pracowniczego bez obawy o represje.

5.5 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca zapewni swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które spełniają wymagane normy oraz uwzględniają specyficzne dla danej branży standardy i obowiązki. w szczególności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i warunków sanitarnych pomieszczeń.

Dostawca przestrzega wszystkich zasad bezpieczeństwa i higieny pracy określonych w obowiązujących przepisach prawa.

Dostawca będzie regularnie zapewniać pracownikom odpowiednie szkolenia dotyczące wiedzy na temat kwestii związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Zapewni także odpowiednie środki ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz instrukcji ich stosowania.

Dostawca jest zobowiązany do wdrożenia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
w tym: oceny ryzyka zawodowego, instruktażu i szkoleń BHP, zgłaszania wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, regularnego przeglądu warunków pracy.

5.5 Zakwaterowanie i transport

Jeżeli dostawca zapewnia zakwaterowanie lub transport pracownikom, powinny one spełniać wymagania bezpieczeństwa, godności i higieny oraz nie mogą służyć do ograniczania swobody pracownika.

---

6. Etyka i uczciwe prowadzenie działalności

6.1 Zakaz korupcji

Dostawca zobowiązuje się powstrzymać się od wszelkich form korupcji i płatnej protekcji oraz działań, które mogłyby być postrzegane jako korupcyjne.

Dostawca nie może oferować, obiecywać, wręczać ani przyjmować łapówek, korzyści majątkowych lub osobistych w celu uzyskania przewagi handlowej lub wpływu na decyzje biznesowe.

6.2 Prezenty, zaproszenia i konflikty interesów

Dopuszczalne są wyłącznie drobne, legalne i okazjonalne formy gościnności, które nie wpływają na bezstronność decyzji, są zgodne z prawem i zasadami przyjętymi przez strony i nie mają charakteru ukrytej korzyści.

Dostawca powinien unikać konfliktów interesów powstających ze względu na interesy prywatne lub inne przyczyny, które mogłyby mieć wpływ na relacje biznesowe. Przy podejmowaniu decyzji o współpracy, Dostawca kieruje się wyłącznie przesłankami merytorycznymi, wolnymi od interesu własnego lub osobistych powiązań.

Dostawca powinien ujawniać potencjalne konflikty interesów mogące mieć wpływ na współpracę.

6.3 Uczciwa konkurencja

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji, unikania zmów cenowych i innych praktyk ograniczających konkurencję oraz przedstawiania prawdziwych informacji o swoich produktach i usługach.

Dostawca zobowiązuje się przestrzegać zasad wolnej i uczciwej konkurencji we wszystkich relacjach biznesowych, a w szczególności nie może działać wbrew jakimkolwiek przepisom prawa konkurencji i/lub antymonopolowego.

6.6 Ochrona informacji i danych

Dostawca zobowiązuje się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych, jak również wszystkich specyficznych wymagań dotyczących ochrony i bezpieczeństwa danych określonych w Umowie.

Dostawca muszi chronić informacje poufne oraz dane osobowe, zapewniając: odpowiednie środki organizacyjne i techniczne, ograniczony dostęp do danych, zgodność z przepisami o ochronie danych osobowych oraz zgłaszanie naruszeń bezpieczeństwa informacji.

6.7 Sankcje gospodarcze

Dostawca musi przestrzegać wszelkich wymogów i obowiązków mających zastosowanie w zakresie zgodności z międzynarodowym systemem sankcji gospodarczych.

6.8. Pranie pieniędzy

Dostawca podejmie wszelkie niezbędne środki w celu zapobiegania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu w swojej strefie wpływów.

---

7. Ochrona środowiska i klimatu

7.1 Dobrostan zwierząt

W odniesieniu do dobrostanu zwierząt Dostawca działa zgodnie z przepisami prawa i wymogami określonymi w Umowie z Grupą Biernacki.

Dostawca, o ile ich działalność związana jest z hodowlą, chowem lub transportem zwierząt, posiada udokumentowaną politykę zapewnienia dobrostanu zwierząt oraz przestrzega wszystkich wytycznych i regulacji związanych z zapewnieniem dobrostanu zwierząt. Dostawca podlega też stałemu nadzorowi właściwych organów ds. bezpieczeństwa żywności działających na terenie, na którym prowadzi działalność i podsiada stosowną dokumentację w tym zakresie.

7.2 Zgodność środowiskowa

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym w szczególności w zakresie: gospodarki odpadami, emisji do powietrza, wylesiania, gospodarki wodnej i odprowadzania

ścieków, gospodarowania substancjami chemicznymi oraz ochrony gleby, wód i bioróżnorodności.

Dostawca posiada politykę ochrony środowiska, cele środowiskowe oraz prowadzi szkolenia pracowników w tym zakresie.

7.2 Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami

Dostawca zobowiązuje do działań w celu zmniejszenia swojego negatywnego wpływu na środowiska i klimat, w tym ograniczania zużycia energii, wody i surowców, ograniczenia pestycydów, minimalizowania ilości odpadów, zwiększania udziału recyklingu i odzysku oraz stosowania opakowań bardziej przyjaznych środowisku, tam gdzie to możliwe.

7.3 Emisje i klimat

Dostawca powinien podejmować działania na rzecz ograniczania śladu węglowego, w szczególności poprzez optymalizację transportu i logistyki, redukcję emisji gazów cieplarnianych, poprawę efektywności energetycznej oraz wybór mniej emisyjnych technologii i paliw.

7.4 Odpady i produkty uboczne

W przypadku działalności związanej z mięsem i produktami pochodzenia zwierzęcego dostawca musi zapewnić odpowiedzialne postępowanie z odpadami organicznymi, opakowaniami, odpadami niebezpiecznymi oraz produktami ubocznymi i materiałami nieprzeznaczonymi do spożycia.

Postępowanie z odpadami powinno odbywać się zgodnie z prawem oraz zasadą hierarchii postępowania z odpadami.

7.5 Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Dostawca powinien dążyć do pozyskiwania surowców w sposób odpowiedzialny, uwzględniający dobrostan zwierząt (jeśli ma zastosowanie), legalność pochodzenia, identyfikowalność oraz ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko.

Surowce wykorzystywane do produkcji pasz wytwarzane będą z zachowaniem zasad zrównoważonej produkcji rolnej. Dostawca wdroży plan ograniczenia zużycia pestycydów oraz nawozów w produkcji rolnej.

7.6. Zachowanie różnorodności biologicznej

Dostawca zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań, aby zidentyfikować i ograniczyć negatywny wpływ na różnorodność biologiczną swojej działalności oraz produktów i usług, które dostarcza Grupie Biernacki.

Różnorodność biologiczna oznacza różnorodność wszystkich żywych istot, ich genów, ekosystemów, w których żyją, oraz interakcji gatunków ze sobą i ze środowiskiem.

8. Bezpieczeństwo produktów i jakość

Dostawca przestrzega wymagań w zakresie bezpieczeństwa i jakości żywności, wyspecyfikowanych w umowach lub w obowiązujących przepisach prawa.

Dostawca zobowiązany jest dostarczać wyłącznie towary i usługi zgodne z wymaganiami jakościowymi, bezpieczeństwa i specyfikacjami uzgodnionymi z Grupą Biernacki. W szczególności muszą zapewnić identyfikowalność partii, zgodność z wymaganiami sanitarnymi i weterynaryjnymi, właściwe warunki magazynowania i transportu.

Dostawca, którego działalność jest związana z planowaniem, produkcją, przetwórstwem, przechowywaniem lub dystrybucją żywności, zobowiązują się do dostarczania produktów i usług spełniających najwyższe standardy w zakresie bezpieczeństwa i jakości żywności oraz obowiązujące wymogi prawne.

Dostawca posiada udokumentowaną politykę bezpieczeństwa i jakości żywności, dba o kulturę bezpieczeństwa i jakości żywności, a na każdym etapie swojej działalności zapewnia zgodność z krajowymi i międzynarodowymi normami prawnymi, uzyskuje odpowiednie certyfikaty, a także wdraża, nadzoruje i zarządza procesami kontroli jakości na każdym etapie planowania, produkcji, przetwórstwa, przechowywania lub dystrybucji produktu, lub też realizacji usługi.

W przypadku wystąpienia zagrożenia bezpieczeństwa żywności, spowodowanego przez produkt lub usługę dostarczone Grupie Biernacki, Dostawca informuje o tym Grupę i podejmuje działania mające na celu wyeliminowanie zagrożenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie.

9. Ochrona danych osobowych

Dostawca zobowiązuje się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych, jak również wszystkich specyficznych wymagań dotyczących ochrony i bezpieczeństwa danych określonych w Umowie.

10. Ochrona konsumentów

Dostawca działa zgodnie z zasadami ochrony konsumentów i zobowiązują się do poszanowania praw konsumentów, zgodnie z przepisami o ochronie konsumentów obowiązującymi Dostawcę oraz do wdrożenia niezbędnych środków w celu zarządzania roszczeniami konsumentów.

---

11. Zgłaszanie nieprawidłowości

Dostawca umożliwia pracownikom i interesariuszom zgłaszanie naruszeń bez obawy o działania odwetowe. Zaleca się wdrożenie kanału zgłoszeń umożliwiającego poufne lub anonimowe sygnalizowanie: naruszeń prawa, naruszeń etycznych, zagrożeń dla bezpieczeństwa pracy, naruszeń praw człowieka, zagrożeń środowiskowych.

Wszelkie naruszenia niniejszego Kodeksu można też zgłaszać Grupie Biernacki na adres: akdzialprawny@zmb.pl, jsdzialprawny@zmb.pl

---

10. Monitorowanie, audyt i działania naprawcze

Grupa Biernacki zastrzega sobie prawo do oceny zgodności dostawców z niniejszym Kodeksem, przeprowadzania audytów lub inspekcji, w uzasadnionym zakresie, żądania wyjaśnień i dokumentów potwierdzających zgodność oraz wymagania wdrożenia działań naprawczych w przypadku stwierdzonych niezgodności.

W przypadku naruszeń dostawca powinien:

- niezwłocznie podjąć działania naprawcze,
- przedstawić plan działań korygujących,
- poinformować o postępie realizacji,
- wdrożyć środki zapobiegające powtórzeniu się naruszenia.

Naruszenie niniejszego Kodeksu i brak podjęcia działań naprawczych może skutkować: zawieszeniem współpracy, wstrzymaniem zamówień, wypowiedzeniem umowy i innymi środkami przewidzianymi w umowie i prawie.