POLITYKA ZRÓWNOWAŻNOWEGO ROZWOJU – ZAKŁAD PRZEMYSŁU MIĘSNEGO BIERNACKI SP. Z O.O.



WPROWADZENIE

Nadmierna eksploatacja środowiska to problem wielu przedsiębiorstw, stąd też potrzeba wdrażania polityki zrównoważonego rozwoju w Zakładzie Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. - po to, aby wzrost Spółki nie miał tak negatywnego wpływu na środowisko. Poszanowanie, ochrona środowiska naturalnego, poszanowanie praw człowieka i praw zwierząt są podstawą działalności przedsiębiorstwa. Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. działa na rzecz wdrożenia należytej staranności w obszarze zarówno społecznym, jak i środowiskowym w całym łańcuchu dostaw. Niedopuszczalne są wszelkie naruszenia praw człowieka, praw zwierząt i prawa pracy, jak również działanie na szkodę środowiska naturalnego w całym łańcuchu tworzenia wartości. Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. jako wytwórca żywności w szczególności pragnie zadbać o wdrażanie strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w sposób zorganizowany w przedsiębiorstwie i całym łańcuchu dostaw Spółki.

ZAKŁAD PRZEMYSŁU MIĘSNEGO BIERNACKI SP. Z O.O. WPROWADZA NINIEJSZĄ POLITYKĘ ZARÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ZGODNIE Z :

1. Procedura Zrównoważonego Rozwoju – Wydanie pierwsze z dnia 04.11.2024r. (Dokument – Zakładu Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o.
2. 2021r. : Taksonomia UE
3. 2022r. : CSRD
4. 2023r. : ESRS
5. 2023r. : Zaktualizowane Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych `
6. 2024r. : CSDDD
7. Rozporządzenie Rady (WE) nr 1099/2009 z dnia 24 września 2009 r. w sprawie ochrony zwierząt podczas ich uśmiercania
8. Rozporządzenie (UE) 2023/1115 w sprawie udostępnienia na rynku unijnym i wywozu z Unii niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów, zwanego dalej EUDR
9. Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt

, a także innych wyżej nie wymienionych krajowych przepisów i regulacji niezbędnych do prowadzenia właściwej polityki zrównoważonego rozwoju dla przedsiębiorstwa

WYMOGI WOBEC SPRZEDAJĄCYCH

1. Przestrzeganie Polityki Zrównoważonego Rozwoju – Zakładu Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o.
2. Przestrzeganie prawa krajowego i międzynarodowego, min.
   - Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt
   - Rozporządzenie MRiRW z dnia 15 lutego 2010 r. w sprawie wymagań i sposobu postępowania przy utrzymywaniu gatunków zwierząt gospodarskich, dla których

normy ochrony zostały określone w przepisach Unii Europejskiej (Dz. U. Nr 56, poz. 344, z późn. zm.)

- Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie minimalnych warunków utrzymywania gatunków zwierząt gospodarskich innych niż te, dla których normy ochrony zostały określone w przepisach Unii Europejskiej (t. j. Dz. U. z 2019, poz. 1966).
- Konwencja ONZ o:
  - Prawach dziecka
  - Prawach kobiet

- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

- Rozporządzenie (UE) 2023/1115 w sprawie udostępnienia na rynku unijnym i wywozu z Unii niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów, zwanego dalej EUDR

, a także innych wyżej nie wymienionych krajowych przepisów i regulacji, które obowiązują w kraju prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorstwa Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o.

ZASADA NALEŻYTEJ STARANNOŚCI WZGLĘDEM RESPEKTOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

1. W przedsiębiorstwie Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. żaden pracownik nie może być dyskryminowany. Dyskryminacja pracownika, jest rozumiana, jako każde odróżnienie, wykluczenie czy preferowanie oparte np. na wyznawanej religii, pochodzeniu, czy płci pracownika.
2. Procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa, podejmowanych działaniach następczych oraz ochrony sygnalistów. (Procedura zgłoszeń wewnętrznych) w spółce Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. z siedzibą w Golinie z dnia 10.10.2024r.(wydanie pierwsze).
3. Dochód zaspokajający egzystencje – wynagrodzenie zgodne w wymogami prawa pracy zapewniający odpowiedni standard życia obejmujący : pożywienie, wodę , mieszkanie,
4. edukację, opiekę zdrowotną, transport, odzież jak i inne podstawowe potrzeby – w tym zabezpieczenie na wypadek nieprzewidzianych zdarzeń.
5. Działanie przedsiębiorstwa zgodnie z zasadami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz zwracanie uwagi na ocenę wpływu na prawa człowieka (HRIA).
6. Przestrzeganie zasady minimalnego wieku zatrudnienia pracownika, jak również przepisów ochrony nieletnich zgodnie z ILO 138.
7. Polityka zero tolerancji dla kontrahentów nierespektujących podstawowych naruszeń praw człowieka takich jak np.:
   - praca dzieci,
   - naruszenie przepisów BHP,

- zanieczyszczenie środowiska wynikające z zaniechania,
- dyskryminacja, itd.

ZASADA NALEŻYTEJ STARANNOŚCI WZGŁĘDEM RESPEKTOWANIA PRAW ZWIERZĄT

1. Działanie zgodnie z prawem dotyczącym ochrony praw zwierząt.
2. Współpraca z dostawcami respektującymi prawa zwierząt i przestrzegającymi zasad dotyczących odpowiedniego dobrostanu bydła.
3. Dbanie o dobre warunki życia zwierząt , odpowiednie ich żywienie.
4. Bezpieczny i godziwy transport zwierząt spełniający wszelkie normy.
5. Ciągłe szkolenie pracowników i przewoźników z dobrostanu zwierząt.
6. Ciągła modernizacja i przeprowadzanie niezbędnych napraw w celu utrzymywania dobrostanu na jak najwyższym poziomie.
7. Zdobywanie certyfikatów z zakresu dobrostanu zwierząt – np. jako pierwszy zakład w Polsce otrzymanie certyfikatu : „Zarządzanie dobrostanem zwierząt zgodnie z wymaganiami ISO/TS:34700”.
8. Wprowadzanie wewnętrznych procedur gwarantujących ochronę dobrostanu zwierząt w Zakładzie Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. np. „Procedura ochrony zakładu – wydanie drugie z dnia 18.12.2023r.” – przedstawiające sposób działania w przypadku pożaru.

ZASADA NALEŻYTEJ STARANNOŚCI WZGŁĘDEM PRODUKCJI ŻYWNOŚCI.

1. Respektowanie prawa krajowego i międzynarodowego dotyczącego produkcji mięsnej w Polsce.
2. Produkcja żywności w zakładzie spełniającym wszelkie normy.
3. Produkcja żywności w sposób zrównoważony i bezpieczny.
4. Kultura bezpieczeństwa żywności.

WSPÓPRACA Z FIRMĄ ENVIRLY

1. Raportowanie Zrównoważonego Rozwoju ESG.
2. Ślad węglowy organizacji w zakresie 1, 2 , 3 .
3. Ankiety dla dostawców Zakładu Przemysłu Mięsnego Sp. z o.o. dotyczące ESG.

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA PRZEDSIĘBIORSTWA – ZAKŁAD PRZEMYSŁU MIĘSNEGO BIERNACKI SP. Z O.O.

Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. dąży do budowania strategii przedsiębiorstwa, która zaspokaja potrzeby organizacji przy równoczesnym zachowaniu równowagi ekologicznej, dobrostanu zwierząt, pracowników oraz społeczności. Koncepcja zakłada prowadzenie biznesu przez Spółkę, który co do zasady ma więcej wnosić w gospodarkę, środowisko, społeczność niż czerpać z tych obszarów.



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA - ZAKŁAD PRZEMYSŁU MIĘSNEGO BIERNACKI SP. Z O.O.

Cele dla Zakładu Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. sklasyfikowane według AGENDY 2030



1. **Ludzie:**



- dbanie o pracowników przedsiębiorstwa jest priorytetem dla Zakładu Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. ,

- Odpowiednie warunki pracy
- Kultura organizacji
- Inwestowanie w rozwój i szkolenia pracowników
- Przestrzeganie i respektowanie wszelkich zasad prawa pracy
- Zasada należytej staranności eliminująca nierówności

2. Dobrostan zwierząt



- dbanie o dobrostan na najwyższym poziomie,
- współpraca tylko z dostawcami respektującymi prawa zwierząt,
- bezpieczna żywność dla zwierząt,

3. Bezpieczna żywność



- kultura bezpieczeństwa żywności ,
- szkolenia i ankietowanie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i kultury żywności,
- wartościowa żywność wyprodukowana we współpracy w większości z polskimi dostawcami,
- produkujemy i dostarczamy produkty w sposób bezpieczny,

4. **Audyty dostawców:**



- sprawdzanie największych dostawców bydła w kwestii zachowania odpowiednich warunków transportu i dobrostanu zwierząt,

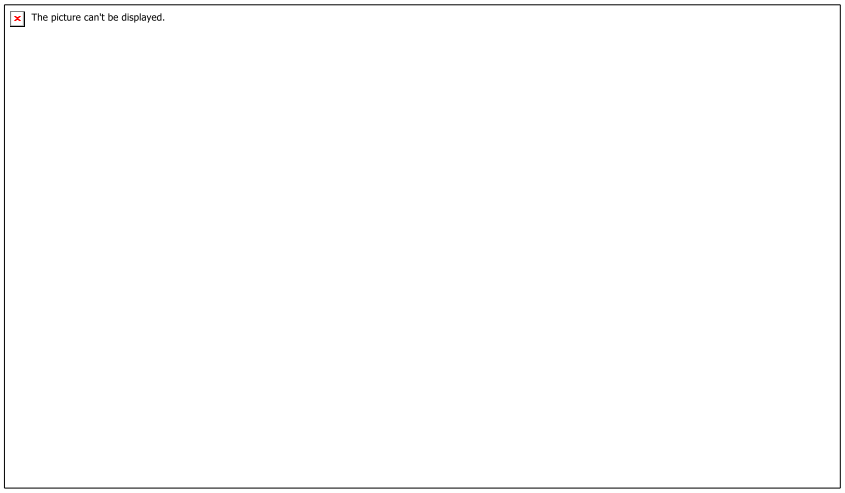
5. **Wspieranie lokalnej społeczności**



Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. od lat chętnie wspiera różnego rodzaju inicjatywy min.

- wspieranie szkół – zakup podręczników dla dzieci,
- wspieranie Schroniska dla Zwierząt w Golinie – zakup karmy dla zwierząt
- wsparcie dla domu dziecka
- zakup sprzętu dla Straży Pożarnej

6. **Tworzenie raportu ESG w oparciu o zakres 1, 2, 3 w celu policzenia i próby zmniejszenia śladu węglowego**



- stworzenie raportu bazowego za rok 2023r.,

- analiza danych w oparciu o ślad węglowy,

- wprowadzenie strategii zrównoważonego rozwoju dla Zakładu Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. i raportowanie w oparciu o współprace z firmą ENVIRLY,

7. **Ochrona środowiska:**



- co najmniej jedna ładowarka elektryczna do początku 2025 roku – sfinansowana i zlokalizowana przy Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o. ,
- liczenie śladu węglowego dla organizacji,
- efektywne zarządzanie zasobami,